



ENTRETIEN POUR SANCTION DISCIPLINAIRE

Durée : 2 jours

Les procédures réglementaires

La définition du Code du Travail d'un entretien pour sanction disciplinaire
Les procédures à respecter par l'employeur

La préparation de l'entretien disciplinaire

Le rôle de l'accompagnant dans le cadre de l'entretien
Le premier rendez-vous avec le salarié
La nécessité d'enquête
La mise en place d'une stratégie en vue de l'entretien

Le déroulement de l'entretien

Les attitudes et postures individuelles et leur impact sur le déroulement de l'entretien et la décision
La notion d'assistance de l'écu
L'intérêt de la reformulation finale

Les suites de l'entretien

Le débriefing pour se mettre d'accord sur les résultats de l'entretien
Le compte rendu d'entretien et son intérêt
Les suites de l'assistance : suivi du salarié, développement syndical, etc.

PUBLIC

Élu au CSE, DS, DSC, Secrétaire de syndicat

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire pour suivre cette formation

OBJECTIFS

- Découvrir les procédures réglementaires
- Comprendre l'utilité d'une préparation à l'entretien
- Appréhender les différentes attitudes possibles et leurs conséquences
- Savoir analyser les résultats de l'entretien avec le salarié
- Élaborer les suites à donner : compte rendu, action en justice, etc.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION

Alternance d'apports théoriques, d'étude de cas et de mises en situation

INTERVENANTS

Yannick LE DOUSSAL - Cédric BARRÉ
Véronique MASSINET - Eric CHENET

Formation à la demande possible sur le lieu de votre choix.

Dates prévues à Paris :



18 et 19 septembre

TARIFS : Syndicat : 200€/jour
CSE : 220€/jour
Entreprise : 230€/jour