



# DÉVELOPPEMENT SYNDICAL

Durée : 2 jours

## Les enjeux du développement pour la CFDT

La politique fédérale et syndicale par rapport aux autres organisations syndicales françaises

Les raisons pour se développer dans sa section syndicale

Les valeurs de la CFDT

## L'argumentaire pour convaincre

Les motivations et les attentes des salariés

Les obstacles au développement

## Le rôle et les responsabilités du DS et de la section

Les pratiques syndicales de développement et de fidélisation

## La conduite d'un entretien de proposition d'adhésion

Préparer son argumentation

Les suites de l'entretien

## L'état des lieux de l'implantation syndicale

Les forces syndicales dans l'entreprise ou l'établissement

L'analyse des atouts et des faiblesses de la section syndicale

## L'élaboration d'un plan de développement syndical

Stratégie à adopter et planification des actions

## PUBLIC

L'ensemble de la section syndicale

## PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire pour suivre cette formation

## OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du développement pour la CFDT
- Construire un argumentaire pour convaincre de l'importance d'adhérer
- Se familiariser avec les outils et les pratiques de développement
- Élaborer un plan de développement
- Apprendre à fidéliser les adhérents

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de mises en situation

## INTERVENANTS

Cédric BARRÉ - Peggy THEISS

Secrétaires Fédéraux Territoriaux

Formation à la demande possible sur le lieu de votre choix.

## Dates prévues à Paris :



13 et 14 mars

**TARIFS : Coût pédagogique pris en charge par la FGA-CFDT.**

Seuls les frais annexes des stagiaires restent à votre charge (Déplacement, hôtel et repas)