

CSE : SON RÔLE ET SES MISSIONS

MOINS DE 50 SALARIÉS

Durée : 2 jours

Formation spécifique pour les entreprises de 11 à 49 salariés

Les instances représentatives du personnel au travers de l'histoire et du droit

Les représentations liées au mandat

Les différents rôles du représentant du personnel

Les liens avec la section syndicale

Les règles liées à l'exercice du mandat

Mise en place, fonctionnement

Le rôle et les attributions

Le droit d'alerte des membres du CSE

Leur rôle auprès de l'inspection du travail

Les moyens d'action et la protection

Les sources du droit du travail, l'utilisation et l'articulation des textes législatifs et réglementaires

La hiérarchie des textes

L'analyse des réclamations, le traitement d'un problème et la rédaction de questions

La rédaction des questions et son impact sur les réponses

La préparation et le déroulement des réunions

Partage de pratiques et préconisations d'amélioration

L'information et la proximité avec les salariés

Les différentes pratiques de communication

PUBLIC

Élu au CSE, DS et RSS

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire pour suivre cette formation

OBJECTIFS

- Situer le rôle des membres du CSE dans une entreprise de 11 à 49 salariés, en lien avec la section syndicale
- Connaître leurs missions, attributions et moyens
- Découvrir les textes régissant le droit du travail
- Acquérir une méthodologie pour analyser un problème
- Rédiger des questions efficaces
- Optimiser son rôle d'élu en réunion et en communication

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et d'analyses à partir d'exemples concrets

INTERVENANTS

Cédric BARRÉ - Peggy THEISS -
Ingrid ADJOVI - Éric DELANNOY

Possibilité d'utiliser le CFESES (Congé de formation
Économique, sociale, environnementale et syndicale)

Dates prévues à Paris :



13 et 14 octobre

TARIFS : Syndicat : 220€/jour

CSE : 240€/jour

Entreprise : 250€/jour