



CLASSIFICATIONS

Durée : 2 jours + 1 jour

PUBLIC

Élu au CSE, DS, DSC et tout élu
ayant en charge la négociation
et le suivi des classification

PRÉREQUIS

Aucun prérequis nécessaire pour
suivre cette formation

OBJECTIFS

- Comprendre ce qu'est une classification à critères classants
- Donner les moyens aux représentants du personnel de négocier leur accord de classification
- Définir une méthode de travail pour analyser un poste et réaliser une fiche emploi
- Savoir utiliser les systèmes de pesée prévus dans sa convention collective
- Exposer ses actions pour une démarche de développement

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES ET D'ÉVALUATION

Alternance d'apports théoriques,
d'échanges d'expériences, de travaux
pratiques sur cas concrets et d'analyses à partir d'exemples

INTERVENANT

Cédric BARRÉ

Formation sur mesure selon la
classification à mettre en place.

**TARIFS : Coût pédagogique pris
en charge par la FGA-CFDT.**

Seuls les frais annexes des stagiaires
restent à votre charge (Déplacement,
hôtel et repas)

Les représentations et enjeux de la classification

La méthodologie des "critères classants"

Définition des critères classants

Avantages et limites

Étude du contenu de votre accord de classification

Lecture de l'accord

Ses possibilités et ses limites

La négociation de l'accord de mise en œuvre de la classification

La préparation de la négociation

L'importance du contenu de l'accord

Utilisation de la méthode présentée dans votre convention collective ou dans votre accord d'entreprise

Présentation d'un guide d'entretien pour l'étude de poste

Exercices pratiques

Analyse d'un emploi avec l'utilisation du guide d'entretien

Rédaction d'une fiche emploi

Construction d'un argumentaire pour positionner au plus juste l'emploi dans les différents critères

Positionnement dans une grille hiérarchique

Articulation avec un système de rémunération

Plan d'action/méthode de travail et démarche de syndicalisation



Sur demande